

Convocatoria: 4/2019

Categoría: Técnico de Administración General

Sistema selectivo: Concurso-oposición

B.O.P.: número 10, de 22 de enero de 2019, número 28 de 5 de marzo de 2019 y número 60 de 9 de mayo.

ANUNCIO

Reunidos el Tribunal Calificador en sesión de fecha 29 de abril de 2021 al objeto de proceder a las revisiones de los ejercicios, solicitadas por D. Cristina López Jaca el día 19 de abril de 2021 (RE 19632) y el día 21 de abril de 2021 por D^a Rosa M.^a Sánchez Vilchez (RE 20705), en relación con la puntuación obtenida en el tercer ejercicio de la fase de oposición del proceso selectivo para la provisión en propiedad de seis plazas de Técnico/a de Administración General, tuno libre del Excmo. Ayuntamiento de Castelló, se concluye ratificar las calificaciones otorgadas inicialmente.

En cumplimiento de lo establecido en la cláusula **Séptima. Pruebas Selectivas y Valoración**, de las bases rectoras del proceso selectivo, seguidamente se hace pública la relación de aspirantes que por haber superado todos los ejercicios eliminatorios deben pasar a la fase de concurso, emplazándoles para que desde el siguiente día a la publicación del presente anuncio y por un periodo de 10 días hábiles, presenten los méritos a valorar, de conformidad con lo establecido en las citadas cláusulas de las bases rectoras.

ASPIRANTES	PUNTUACIÓN EJERCICIOS			PUNTUACIÓN TOTAL
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	
1. GALÁN SANCHÍS, PATRICIA	11'10	11'50	15'50	38'10
2. GASCÓN CASTILLO, SANDRA	11'30	11	11'00	33'30
3. OLLER REIGADA, ALBERTO	12'50	12	12'55	37'05
4. URREA TURNER, CARLOS	11'20	11	13'00	35'2
5. AGOST PUIG, SILVIA	12'60	16	13'50	42'10
6. MOLINA PUERTOS, ELENA	13'80	15	12'50	41'3
7. CONESA GARCÍA, AINARA M. ^a	16'20	17	17'50	50'70
8. DELGADO FERNANDEZ, M. ^a ROCÍO	13'10	14	13'10	40'20
9. ESCRIG FERRE, ANTONIO	16'40	16	12'50	44'90
10. MORALES AYZA, PAULA	11'10	16	13'50	40'60
11. MANZANEDA NAVARRO, RAMÓN	15'50	13'50	15'50	44'50
12. RODRÍGUEZ CÁNOVAS IGNACIO	13'20	10	15'00	38'20
13. ARTOLA DOLS, ANTONIO	10'90	10	10'00	30'90
14. BLAY FORNAS, FCO. JAVIER	16'40	11'50	16'50	44'40
15. CARBONELL LOMBARDEO, MARTA	12'10	13	11'00	36'10
16. CASAS GARCÍA, ALEJANDRA	14'20	13	14'50	41'70
17. COLLADO UCHER, HÉCTOR	17	13	16'50	46'50



Se anexa a estos efectos hoja de auto baremación de méritos para su cumplimentación.

Los méritos relacionados con la antigüedad y experiencia en el Ayuntamiento de Castelló serán incorporados de oficio por la Sección de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, en cuanto se restablezcan los servicios necesarios para su tramitación, facilitando copia a los/las interesados/as.

La forma de presentación de los méritos será PREFERENTEMENTE a través de la sede electrónica MEDIANTE INSTANCIA GENÉRICA o PRESENCIALMENTE en el lugar habilitado al efecto, en las oficinas de la Sección de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos ubicadas en la segunda planta del Edificio Hucha, Quatre Cantons, calle Colon n.º 38 de Castellón, en horario de 9:30 a 14:30 horas .

Lo que se hace público para general conocimiento.

La Secretaria del Tribunal,

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE AL MARGEN





- ANEXO 1 -

HOJA DE AUTOBAREMACIÓN

 Ajuntament de Castelló	HOJA DE AUTOBAREMACIÓN
A. DATOS PERSONALES	
APELLIDOS	NOMBRE
B. CUERPO O ESCALA OBJETO DE LA CONVOCATORIA	
Técnico/a de Administración General	
C. AUTOBAREMACIÓN	
	PUNTUACIÓN
a) ANTIGÜEDAD Y EXPERIENCIA (máximo 20 puntos) - Por haber trabajado en una Administración Pública, mediante una relación administrativa o laboral de naturaleza definitiva o temporal a razón de 0,10 puntos por cada mes completo de servicio activo. - Por haber trabajado en sector privado mediante una relación laboral por cuenta ajena o mediante una relación profesional por cuenta propia, en un puesto de trabajo igual al del objeto de la convocatoria, a razón de 0,05 puntos por cada mes completo de servicio activo. - Por haber trabajado en una Administración Pública, mediante una relación administrativa o laboral de naturaleza definitiva o temporal, del puesto de la convocatoria de Administración Especial, a razón de 0,30 puntos por cada mes completo de servicio activo. A este respecto, no se tendrán en cuenta las fracciones de tiempo inferiores a un mes completo. En el caso de un profesional que trabaje por cuenta ajena, mediante informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social (sólo se admitirá el informe expedido como máximo, en el mes anterior a la convocatoria) y certificación o copia del contrato de trabajo. En el caso de profesional que trabaja por cuenta propia, mediante fotocopia del pago del IAE y fotocopia de las declaraciones tri-mestrales de los pagos a cuenta del IVA o IRPF o mediante informe de vida laboral actualizado expedido por la Tesorería General de la Seguridad social (solo se admitirá el informe expedido como máximo, en el mes anterior a la convocatoria).	
b) TITULACIONES ACADÉMICAS OFICIALES (máximo 5 puntos) - Por cada titulación de igual nivel académico a la exigida para pertenecer al subgrupo A1, excluyendo la que sirvió de base para la plaza a la que opta: 1,25 puntos - Por cada titulación de máster oficial o título de doctor: 1,50 puntos A estos efectos y en el caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos grupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al grupo superior.	



<p>c) CURSOS DE FORMACIÓN (máximo 6 puntos)</p> <p>a) de 100 o más horas: 1,50 puntos b) de 75 o más horas: 1,00 punto c) de 50 o más horas: 0,75 puntos d) de 25 o más horas: 0,50 puntos e) de 15 o más horas: 0,25 puntos</p> <p>No se puntuarán los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.</p> <p>En el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez.</p>	
<p>d) CONOCIMIENTOS LENGUAS COOFICIAL Y COMUNITARIAS (máximo 9 puntos)</p> <p>- Valenciano: el conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixments del Valencià, escuelas oficiales de idiomas, universidades, ministerios o cualquier organismo oficial acreditado, con arreglo a la siguiente escala:</p> <p>a) Nivel A2 de l'MCER: 1,00 puntos b) Nivel B1 de l'MCER: 1,50 puntos c) Nivel B2 de l'MCER: 2,00 puntos d) Nivel C1 de l'MCER: 3,00 puntos e) Nivel C2 de l'MCER: 5,00 puntos</p> <p>La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre y cuando no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria.</p> <p>- Lenguas comunitarias: El conocimiento de las lenguas oficiales de otros Estados miembros de la Unión Europea se valorará hasta un máximo de 4 puntos previa acreditación de estar en posesión de los correspondientes títulos expedidos por escuelas oficiales de idiomas, universidades, ministerios o cualquier organismo oficial acreditado, puntuándose únicamente el nivel más alto obtenido por idioma, según el Marco Común Europeo de Referencia (MCER) con el siguiente detalle:</p> <p>a) Nivel A1/A2 de l'MCER: 0,50 puntos b) Nivel B1 de l'MCER: 1,00 puntos c) Nivel B2 de l'MCER: 2,00 puntos d) Nivel C1 de l'MCER: 3,00 puntos e) Nivel C2 de l'MCER: 4,00 puntos</p> <p>Únicamente se puntuará el nivel más alto obtenido. Las personas interesadas aportarán la equivalencia de títulos expedida por la autoridad académica competente.</p>	
TOTAL	





 Ajuntament de Castelló		FULL D'AUTOBAREMACIÓ
A. DADES PERSONALS		
COGNOMS	NOM	
B. COS O ESCALA OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA		
Tècnic/a d' Administració General		
C. AUTOBAREMACIÓ		
	PUNTUACIÓ	
a) EXPERIÈNCIA (màxim 20 punts)		
<p>- Per haver treballat en una Administració pública, mitjançant una relació administrativa o laboral de naturalesa definitiva o temporal, a raó de 0,10 punts per cada mes complet de servei actiu.</p> <p>- Per haver treballat en el sector privat, mitjançant una relació laboral per compte d'altri o mitjançant una relació professional per compte propi, en un lloc de treball igual al de l'objecte de la convocatòria, a raó de 0,05 punts per cada mes complet de servei actiu.</p> <p>- Per haver treballat en una Administració pública, mitjançant una relació administrativa o laboral de naturalesa definitiva o temporal, del lloc de la convocatòria d'Administració especial, a raó de 0,30 punts per cada mes complet de servei actiu.</p> <p>A aquest respecte, no es tindran en compte les fraccions de temps inferiors a un mes complet.</p> <p>En el cas d'un professional que treballa per compte d'altri, mitjançant informe de vida laboral actualitzat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (només s'admetrà l'informe expedit com a màxim, en el mes anterior a la convocatòria) i certificació o còpia del contracte de treball.</p> <p>En el cas de professional que treballa per compte propi, mitjançant fotocòpia del pagament de l'IAE i fotocòpia de les declaracions tri-mestral dels pagaments a compte de l'IVA o IRPF o mitjançant informe de vida laboral actualitzat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat social (només s'admetrà l'informe expedit com a màxim, en el mes anterior a la convocatòria).</p>		
b) TITULACIONS ACADÈMIQUES OFICIALS (màxim 5 punts)		
<p>- Per cada titulació de igual nivell acadèmic a la exigida per a pertànyer al subgrup A1, tret del que va servir de base per al lloc al que es opta: 1,25 punts</p> <p>- Per cada titulació de màster oficial o títol de doctor/a: 1,50 punts</p> <p>A aquests efectes i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos grups de titulació, es considerarà com a exigida la titulació corresponent al grup superior.</p>		



<p>c) CURSOS DE FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (màxim 6 punts)</p> <p>a) de 100 o més hores: 1,50 punts b) de 75 o més hores: 1,00 punt c) de 50 o més hores: 0,75 punts d) de 25 o més hores: 0,50 punts e) de 15 o més hores: 0,25 punts</p> <p>No es puntuaran cursos que pertanyen a una carrera universitària, de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quant formen part del pla d'estudis del centre. Tampoc els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans de treball i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen. En el supòsit de cursos impartits aquests només es valoraran per una sola vegada.</p>	
<p>d) CONEIXEMENTS DE LENGÜES COOFICIAL I COMUNITÀRIES (màxim 9 punts)</p> <p>- Valencià: El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, escoles oficials d'idiomes, universitats, ministeris o qualsevol organisme oficial acreditat, d'acord amb l'escala següent:</p> <p>a) Nivell A2 de l'MCER: 1,00 punt b) Nivell B1 de l'MCER: 1,50 punts b) Nivell B2 de l'MCER: 2,00 punts c) Nivell C1 de l'MCER: 3,00 punts d) Nivell C2 de l'MCER: 5,00 punts</p> <p>La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constitueixca un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria.</p> <p>- Llengües comunitàries: El coneixement de les llengües oficials d'altres estats membres de la Unió Europea es valorarà fins a un màxim de 4 punts amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió dels corresponents títols expedits per escoles oficials d'idiomes, universitats, ministeris o qualsevol organisme oficial acreditat, i es puntuarà únicament el nivell més alt obtingut per idioma, segons el Marc Comú Europeu de Referència (MCER) amb el detall següent:</p> <p>a) Nivell A1/A2 de l'MCER: 0,50 punts b) Nivell B1 de l'MCER: 1,00 punt c) Nivell B2 de l'MCER: 2,00 punts d) Nivell C1 de l'MCER: 3,00 punts e) Nivell C2 de l'MCER: 4,00 punts</p> <p>Únicament es puntuarà el nivell més alt obtingut. Les persones interessades aportaran l'equivalència de títols expedida per l'autoritat acadèmica competent.</p>	
TOTAL	

